

TRANSFERT DE RELÈVE

LA RELÈVE... POUR LA PÉRENNITÉ DE VOTRE ENTREPRISE

UNE BONNE STRATÉGIE DE PLANIFICATION EST GARANTE DU SUCCÈS DE L'ENTREPRISE ET DE SA SURVIE.

Stratégies de gestion pour un transfert au sein de la famille

- ❑ Le premier défi consiste à bien planifier votre retraite et les projets que vous ferez après avoir transmis l'entreprise.
- ❑ Le deuxième défi consiste à bien planifier la transmission de votre entreprise pour laquelle vous avez mis tellement d'efforts durant toutes ces années.
- ❑ Le troisième défi consiste à choisir et mettre en place une relève compétente.

GÉRER LE CHANGEMENT PLUTÔT QUE LE SUBIR



ASPECTS IMPORTANTS À CONSIDÉRER

- ◆ Votre motivation au travail est-elle encore présente ?
- ◆ Vos besoins financiers et vos revenus à la retraite ont-ils été évalués par un expert pour savoir si, au moment de la retraite, ils seront suffisants pour vous permettre de maintenir un certain niveau de vie ?
- ◆ Avez-vous pensé à ce que vous ferez après votre départ ?
- ◆ Avez-vous fait évaluer l'impact fiscal et successoral de la transmission ou de la vente de votre entreprise ?
- ◆ Avez-vous établi les critères du profil de gestion de votre futur relève ?
- ◆ Avez-vous évalué la période séparant votre décision de transmettre l'entreprise et votre départ officiel ? Les deux pouvant être à deux dates différentes.

AVEZ-VOUS PENSÉ AU PROCESSUS DE TRANSMISSION DE VOTRE ENTREPRISE : À **QUI** TRANSMETTRE ? **QUOI** TRANSMETTRE ? **COMMENT** LE FAIRE ? **QUAND** LE FAIRE ?

Agir à la vitesse de votre croissance !

